従業員

従業員数（3月31日現在）

	単位	男性	女性	合計
		名	名	名
単体	2023年度	13,318	29,635	42,953
	2024年度	12,610	28,374	40,984
連結	2023年度	18,693	38,428	57,121
	2024年度	18,039	37,588	55,627

採用

中途採用比率

	単位	男性	女性	合計
		%	%	%
単体	2022年度	81.1	74.7	79.2
	2023年度	72.7	73.0	72.8
	2024年度	83.6	84.5	83.9

ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン

女性管理職比率（3月31日現在）

	単位	全管理職	うち部長以上
		%	%
単体	2023年度	14.7	12.4
	2024年度	14.6	12.4

障がい者雇用

	単位	障がい者雇用数※	障がい者雇用率
		名	%
国内グループ	2024年6月1日現在	1029.5	2.98
	2025年6月1日現在	1000.0	2.90

※法定計算式によって算出

男女間賃金差異

	単位	男女間賃金差異※1			男女間賃金格差の平均額※2		
		正規雇用労働者	非正規雇用労働者	全労働者	正規雇用労働者	非正規雇用労働者	全労働者
		%	%	%	%	%	%
単体	2023年度	73.6	74.4	63.6	26.4	25.6	36.4
	2024年度	72.6	74.7	63.0	27.4	25.3	37.0

※1：平均女性賃金/平均男性賃金

※2：[男性平均賃金 - 女性平均賃金] ÷ 男性平均賃金 × 100

国籍別・地域別従業員数（3月31日現在）

	単位	従業員数			
		日本	中国	韓国	その他国籍
単体	2023年度	42,637	93	89	134
	2024年度	40,718	91	51	124

国籍別・地域別管理職数（3月31日現在）

	単位	管理職数			
		日本	中国	韓国	その他国籍
単体	2023年度	467	0	1	0
	2024年度	451	0	1	0

育児制度の利用状況

育児休業取得率・取得数

	単位	育児休業取得率 ※1, 2		育児休業取得人数	
		男性	女性	男性	女性
単体	2023年度	79.0	105.5	132	439
	2024年度	88.6	98.0	148	383

※1：育児休業取得率には、会社独自の休暇制度は含まれております。

※2：育児休業取得率は、100%を超える場合がございます。

分母：前事業年度中に子が出生した社員数

分子：前々事業年度以前に子が出生し、前事業年度中に育児休業を開始した者を含む

労働安全衛生、健康経営

モニタリング指標

	単位	歩行習慣者比率	睡眠休養率	飲酒習慣者率	喫煙率
		%	%	%	%
単体	2023年度	38.9	56.5	14.0	23.2

その他指標

	単位	一般定期健康診断受診率	二次検査受診率	ストレスチェック受検率
		%	%	%
単体	2023年度	99.9	66.0	89.9

労働災害

	単位	事故発件数	うち死亡者数
		件	名
単体	2023年度	8	0
	2024年度	11	0

健康経営目標指標

	単位	アブゼンティーズム※1	プレゼンティーズム※2
		日	%
単体	2023年度	3.1	37.2

※1：正社員1人あたりの私傷病休職・休暇の平均取得日数

※2：従業員全体の生産性損失割合の平均値（WHO-HPQ方式）

環境

エネルギー投入量

	単位	電力	電力のうち 再生可能電力	都市ガス	LPガス	A重油	灯油	蒸気	冷水	温水
		MWh	MWh	m ³	m ³	ℓ	ℓ	GJ	GJ	GJ
単体	2023年度	25,621	4,972	325,678	6,955	3,018	503,494	461	6,926	764
	2024年度	22,550	5,020	283,945	6,367	2,468	46,488	350	8,717	1,218

温室効果ガス（GHG）排出量

	単位	scope1 + 2 (マーケット基準) 合計	scope1	scope2 (マーケット基準)	scope2 (ロケーション基準)
		t-CO ₂	t-CO ₂	t-CO ₂	t-CO ₂
単体	2023年度	12,191	1,982	10,209	11,222
	2024年度	10,760	762	9,999	9,539
連結	2024年度	17,646	767	16,879	16,302