2025年度　安全衛生年間計画

安全衛生目標	・従業員の健康管理意識の向上 →健康診断実施後の事後措置の徹底、および特定保健指導実施率向上を目指し、従業員の健康維持を図る →各種健康セミナーやイベントなどで定期的な健康教育を実施することにより、従業員の健康維持・増進を図る ・長時間労働の実態把握に努め、従業員の就業リテラシーの向上と長時間労働の抑制を図る ・ストレスチェックの実施と事後の職場環境改善に努め、メンタルヘルスケアの強化を図る

実施項目		実施内容	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	備考
安全管理		安全衛生年間計画の策定								○	○	○			年1回策定
		安全衛生委員会の設置と開催（毎月）	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
		労災定期報告と対応策検討	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	安全衛生委員会時審議
		防災訓練	各事業所にて年1回開催												
		安否確認システム全社訓練（EMCメール）				○						○			年2回実施
		熱中症対策		○	○	○	○								
衛生管理	健康管理	健康診断・人間ドックの実施※		○	○	○	○	○	○	○	○	○			
		健康診断事後措置				○	○	○	○	○	○	○	○	○	健診結果提出後対象者へ随時
		特定保健指導	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	KDDI健康保険組合にて随時実施
		ストレスチェックの実施						○	○	産業医面談・環境改善アクション					
		健康セミナー＆イベント 安全衛生年間テーマ資料	・安全衛生委員会とは	・世界禁煙デー ・過重労働とは	・メンタルヘルスとは	・熱中症対策について	・食中毒について	・防災について ・女性セミナー	・睡眠について	・感染症について ・禁煙セミナー	・アルコールについて ・適正飲酒セミナー	・花粉症について	・ハラスメントについて	・依存症について	
	労働衛生	長時間労働対策	長時間労働者への疲労度チェック実施と産業医面談 長時間労働者の実態把握と是正策について検討/月												
		メンタルヘルス対策	産業医・産業保健職による相談・フォローアップ/適宜												
		休職・復職者のフォローアップ、健康相談	産業医・産業保健職による復職に向けての相談・フォローアップ/適宜												
		職場巡視	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	産業医・衛生管理者による巡視
		5S（整理・整頓・清掃・清潔・習慣）活動	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	

※定期健康診断・人間ドック（5月～12月）、特定業務従事者健康診断（１回目：5月、２回目：定期健診タイミング）、雇入時健康診断（随時）、海外派遣前・帰国時健康診断（随時）